OUPLA FORMAÇÃO PARA QUEM TEM PRESSA DE SUCESSO!

MODELO dual degree

FORMAÇÃO HÍBRIDA E INTEGRADA EM

CIÊNCIAS CONTÁBEIS

+

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

FCE

FORMAÇÃO HÍBRIDA E INTEGRADA EM

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS + **CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

OBJETIVO

O curso Dual Degree em Ciências Contábeis com Gestão de Recursos Humanos oferece diversas oportunidades de atuação profissional. Os egressos estarão preparados para desempenhar funções técnicas e estratégicas, unindo competências contábeis e de gestão de pessoas. Os principais anseios do mercado incluem:

INÍCIO DO PERCURSO DE FORMAÇÃO: PRIMEIRA GRADUAÇÃO

GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	3º SEMESTRE	4º SEMESTRE
1	Introdução ao EAD: Fundamentos da educação a distância, uso das ferramentas digitais e habilidades de estudo online.	Legislação Trabalhista e Previdenciária: Leis e regulamentações trabalhistas, previdenciárias e seus impactos na gestão de pessoal.	TICs em Recursos Humanos: Tecnologia da informação e comunicação aplicada à gestão de pessoas.	Higiene, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente: Normas e práticas para garantir a segurança e bem-estar no trabalho.
2	Fundamentação Matemática: Conceitos básicos de matemática aplicada à administração e finanças.	Rotinas de Pessoal: Processos administrativos de RH, como folha de pagamento, férias e encargos.	Diretrizes Humanas e Relações Étnico-Raciais: Diretrizes fundamentais e políticas de inclusão e diversidade nas empresas.	Linguagem Brasileira de Sinais: Libras: Noções básicas de Libras para comunicação básica e interação inclusiva.
3	Comunicação Instrumental: Técnicas de comunicação escrita e oral no ambiente empresarial.	Recrutamento e Seleção: Métodos de atração, seleção e integração de talentos nas organizações.	Avaliação e Controle: Ferramentas e métodos para avaliação de desempenho e controle de processos.	Projeto Interdisciplinar: Aplicação prática dos conhecimentos adquiridos no semestre em um projeto de integração.
4	Gestão de Projetos: Introdução ao planejamento, execução e controle de projetos.	Comportamento Organizacional e Liderança: Fundamentos do comportamento humano nas organizações e estilos de liderança.	Educação Corporativa: Programas de capacitação e desenvolvimento no contexto organizacional.	Ação Interdisciplinar: Continuação do projeto integrado, aplicando conhecimentos dos semestres anteriores.

Ao concluir o 4º semestre, o aluno recebe o diploma de Graduação em Gestão de Recursos Humanos.

CONTINUAÇÃO DO PERCURSO DE FORMAÇÃO: SEGUNDA GRADUAÇÃO

GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS

	5º SEMESTRE	6º SEMESTRE	7º SEMESTRE	8º SEMESTRE
5	Contabilidade e Planejamento Tributário: Estudo dos principais tributos aplicados ao planejamento e cumprimento de obrigações tributárias. Inclui análise da legislação fiscal e elaboração de relatórios fiscais.	Contabilidade Gerencial e Custos: Técnicas de contabilidade gerencial e custos aplicadas ao controle financeiro e tomada de decisões estratégicas.	Contabilidade Avançada: Fundamentos das normas financeiras e elaboração de demonstrações contábeis.	Estágio Supervisionado: Aplicação prática dos conhecimentos em ambiente profissional.
6	Análise Econômica e Financeira: Ferramentas para análise de demonstrações financeiras, elaboração de orçamentos e análise de indicadores.	Metodologia da Pesquisa: Métodos e técnicas de pesquisa científica e elaboração de trabalhos acadêmicos.	Auditoria e Perícia Contábil: Procedimentos de auditoria e perícia contábil com foco em práticas de controle e conformidade.	Estágio Supervisionado: Aplicação prática dos conhecimentos em ambiente profissional.
7	Administração Financeira e Orçamentária: Planejamento financeiro, elaboração de orçamentos e análise de investimentos.	Optativa 1: Estudo de temas específicos que complementam a formação principal, permitindo aprofundamento em áreas de interesse pessoal e profissional.	Optativa 2: Estudo de temas específicos que complementam a formação principal, permitindo aprofundamento em áreas de interesse pessoal e profissional.	TCC - Projeto Interdisciplinar: Trabalho de Conclusão de Curso que consolida as aprendizagens do Bacharelado em Administração.
8	Contabilidade Internacional: Normas internacionais de contabilidade e suas aplicações em empresas multinacionais.	Projeto Interdisciplinar: Atividade prática que integra os conhecimentos dos disciplinas do semestre, promovendo a articulação teórica e prática por meio de projetos aplicados, estudos de caso ou soluções para problemas reais.	Optativa 3: Estudo de temas específicos que complementam a formação principal, permitindo aprofundamento em áreas de interesse pessoal e profissional.	Administração Estratégica e Empreendedorismo: Formulação e implementação de estratégias empresariais, com foco no empreendedorismo.

Ao final do 8º semestre, o aluno recebe o diploma de Bacharel Ciências Contábeis.

HABILIDADES DESENVOLVIDAS

CONTROLE FINANCEIRO
Capacidade de analisar demonstrações financeiras e elaborar relatórios contábeis distribuídos.

PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO
Competências para elaborar e executar orçamentos em empresas públicas e privadas.

AUDITORIA E PERÍCIA CONTÁBIL
Habilidades para atuar na avaliação e verificação de registros contábeis e relatórios contábeis.

TOMADA DE DECISÃO ESTRATÉGICA
Capacidade de propor soluções inovadoras em análise de dados gerenciais.

DIFERENCIAIS DO CURSO

DUPLA TITULAÇÃO
Diplomas de Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos após 4 semestres e Bacharel em Ciências Contábeis após 8 semestres (MEC e Parecer de curso).

FLEXIBILIDADE
Possibilidade de emissão rápida no meio-do-caminho, como o diploma de tecnólogo, sem abandonar o processo de ingresso.

INTEGRAÇÃO TEORIA E PRÁTICA
Projeto interdisciplinar que permitirá a aplicação prática dos conhecimentos do conteúdo teórico.

DURAÇÃO TOTAL DO DUAL DEGREE

1ª GRADUAÇÃO

1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	3º SEMESTRE	4º SEMESTRE	5º SEMESTRE	6º SEMESTRE	7º SEMESTRE	8º SEMESTRE
GRADUAÇÃO							

2ª GRADUAÇÃO

4 semestres - Graduação em Gestão de Recursos Humanos

Segunda Graduação + 4 semestres - Graduação em Ciências Contábeis

MERCADO DE TRABALHO

O curso Dual Degree em Ciências Contábeis com Gestão de Recursos Humanos oferece diversas oportunidades de atuação profissional. Os egressos estarão preparados para desempenhar funções técnicas e estratégicas, unindo competências contábeis e de gestão de pessoas. Os principais anseios do mercado incluem:

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
Planejamento e execução de processos de recrutamento e seleção de talentos alinhados aos objetivos e cultura das organizações.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO
Planejamento e execução de programas de treinamento e desenvolvimento para colaboradores.

GESTÃO DE DESEMPENHO / CARREIRA
Avaliação de desempenho, definição de planos de carreira e retenção de talentos.

DIMENSIONAMENTO E APRESENTAÇÃO
Criação de políticas salariais, benefícios e cargos e apresentação de propostas para retenção dos funcionários.

CONTABILIDADE E GESTÃO ESTRATÉGICA

GESTÃO DE CUSTOS DO RH
Controle e análise de custos de recursos humanos, incluindo salários, benefícios, treinamentos e folha de pagamento e benefícios.

ANÁLISE FINANCEIRA DE RH
Estudo de impacto financeiro das políticas de RH na saúde da organização.

DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL
Atuação em programas de mudança organizacional, fortalecimento da cultura de trabalho e melhoria do clima.

AUDITORIA E CONTROLE INTERNO
Revisão de processos e práticas internas para garantir o legal em políticas trabalhistas e de gestão.

COACHING E MENTORIA
Fornecimento de orientação e mentoria profissional a colaboradores e líderes, auxiliando no desenvolvimento de liderança e habilidades interpessoais.

PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO
Desenvolvimento de estratégias tributárias e otimização de benefícios para a empresa.

EMPRESAS E CONSULTORIA

CONSULTORIA EM GESTÃO DE PESSOAS
Prestação de serviços que auxiliam empresas a melhorar seus processos e a gerir de forma eficiente seus talentos, promovendo a otimização organizacional.

DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE
Criação de softwares para automatizar processos de RH, como software de folha de pagamento, ponto e benefícios.

TECNOLOGIAS E INOVAÇÃO EM RH
Implementação de soluções de RH, como software de gestão de pessoas (SGP), plataformas de recrutamento e sistemas de benefícios.

EMPREENDEDORISMO E STARTUPS

CRIAÇÃO E GESTÃO DE PARCEIROS
Com formação em administração e contábeis, pode gerenciar parcerias, incluindo recrutamento e retenção de talentos.

CONSULTORIA PARA STARTUPS E PEQUENAS EMPRESAS
Apoio a PMEs no desenvolvimento de processos de RH e administração, contribuindo para sustentabilidade e crescimento de recursos.

STARTUPS DE RH
Criação de soluções inovadoras, como plataformas de recrutamento digitais voltadas à gestão de talentos e recrutamento.

ÁREAS ESPECÍFICAS PARA O TECNÓLOGO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

ENGAJAR PROFISSIONAL DE RH
Criação de programas de benefícios e ações de engajamento digital para colaboradores, aumentando a produtividade e a satisfação no ambiente corporativo.

ANALISTA DE RH DIGITAL
Especialista em RH com foco em ferramentas digitais para gestão de RH, incluindo software de recrutamento e treinamento com tecnologia.

CONSULTOR DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL
Recomendação e suporte para a implementação de melhorias e crescimento organizacional, com ênfase em colaboradores.

Com seus formatos, as opções acima estão ainda a atuar em projetos estratégicos e técnicos, devido estarem contidos a 8º RH em cargos de liderança organizacional. A Ação Iniciação gerente flexibilidade e empreendedorismo. Ao final do curso, o aluno estará apto a atuar em diversas áreas, como recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento de pessoas, gestão de benefícios e consultoria em processos de recrutamento e gestão de pessoas.

FCE

FCE 2025.08